

Утверждаю  
 Директор МБОУ СОШ №3  
 \_\_\_\_\_ С.В. Шишканова  
 Приказ №170 от 01.09.2022г.

**Дорожная карта МБОУ СОШ №3  
 по реализации проекта «Школы Минпросвещения России»  
 на 2022-2025гг.**

№	Показатели	Мероприятия	Ответственные	Сроки	Инструменты мотивации школьной команды (1), ресурсы (2), локально-нормативные акты (ЛНА) (3)
<b>1. ЗНАНИЕ</b>					
1	Рабочие программы по учебным предметам	Проведение «круглого стола» по актуализации рабочих программ отдельно для НОО, ООО, СОО	Школьная команда учителей, зам. директора по УВР	Август, ежегодно с 2022г.	1. Для учителей синхронизирован процесс введения обновленных ФГОС и ознакомление с базой электронных конспектов уроков по обновленным ФГОС по всем учебным предметам, разработанной «Академией Минпросвещения России». 2. Применяется техническое обеспечение и учебно-методическая база. 3. Согласно образовательным программам и положениям по рабочим программам, ФГОС.
2	Единое календарно-тематическое планирование	Проведение «круглого стола» по разработке единого КТП согласно обновленных ФГОС, единой линейки учебников отдельно для НОО, ООО, СОО	Школьная команда учителей, зам. директора по УВР	Август, ежегодно с 2022г.	1. Снижение нагрузки на учителя. 2. Используется техническое обеспечение и учебно-методическая база. 3. Согласно положения по единому КТП
3	Рабочие программы по внеурочной деятельности	1. Проведение «круглого стола» по актуализации программ по внеурочной деятельности: «Я познаю себя», «Смысловое чтение», «Основы проектной деятельности», «Информатика вокруг нас», «Разговоры о важном»,	Школьная команда учителей, зам. директора по УВР	Август, ежегодно с 2022г.	1. Снижена нагрузка на учителя при подготовке к учебному занятию. Аккумулированы эффективные приемы и методы обучения на единой цифровой платформе. 2. Используется техническое обеспечение и учебно-методическая база.

		«Подвижные игры», «Если хочешь быть здоров» (для НОО); «Мир вокруг нас», «Если хочешь быть здоров», «Разговоры о важном» (для ОО); «Язык делового общения», «Разговоры о важном» (для СО). 2. Разработка и внедрение программ «Занимательная математика», «В мире книг», «Юные экологи».			3. Положение об организации внеурочной деятельности.
4	Типовое положение по внутренней системе оценки качества образования (ВСОКО)	Проведение административного совета по обновлению системы ВСОКО на школьном уровне.	Администрация школы	Август, ежегодно с 2022г.	1. Доведение до учителя методических рекомендаций по реализации обновленных ФГОС. 2. Техническое обеспечение, учебно-методическая база. 3. Положение о внутришкольной системе оценки качества образования.
5	Единые рекомендации по проведению оценочных процедур	Проведение педсовета по внедрению единых рекомендации по проведению оценочных процедур с учётом НОО, ОО, СО	Школьная команда учителей, зам. директора по УВР	Август, ежегодно с 2022г.	1. Снижение нагрузки на учителя. 2. Используется методическая база. 3. Единые рекомендации по проведению оценочных процедур, нормативно-правовые документы по организации и проведению оценочных процедур, единая система оценки качества образования.
6	Единая линейка учебников	Проверка перечня по актуализации единой линейки учебников согласно ФГОС	Библиотекарь, зам. директора по УВР	Июнь, ежегодно с 2022г.	1. Снижение нагрузки на учителя. 2. Использована учебно-методическая база. 3. Нормативно-правовые документы по использованию электронных учебников, информационно-методические материалы по использованию электронных учебников в образовательной деятельности.
7	Материально-технического обеспечения для реализации Школы полного дня согласно ФГОС	Реализация и установка необходимого технического оснащения для внедрения критериев единого образовательного пространства	Директор, инженер-программист, зам. директора по УВР	Октябрь 2022г.	1. Снижение нагрузки на учителя с помощью технического обеспечения. 2. Применение технического обеспечения. 3. Положение о школьной локальной сети.

8	Программа по созданию и функционированию школьного библиотечно-информационного центра	Проведение «круглого стола» для разработки плана по созданию и грамотному функционированию школьного библиотечно-информационного центра	Директор, библиотекарь, зам. директора по УВР	Сентябрь 2022г.	1. Осуществляется сплочённость всех субъектов образовательного процесса. 2. Техническое обеспечение, учебно-методическая база. 3. Положение о функционировании школьного библиотечно-информационного центра
9	Мониторинг реализации направления «Знание» в Дорожной карте	Составление мониторинга о проделанной работе, перспективе на следующий триместр и реализации мероприятий	Зам. директора по УВР	Ноябрь, февраль, июнь, ежегодно с 2022г.	1. Применяется «здоровая конкуренция» ответственных. 2. Задействовано техническое обеспечение школы. 3. Согласно Дорожной карты Программы развития.
<b>2. ЗДОРОВЬЕ</b>					
1	Единые подходы к организации и контролю горячего питания	Осуществление ежедневного контроля и дегустация горячего питания. Согласование единого меню на неделю с учётом ЗОЖ.	Директор, социальный педагог, родительский комитет	Ежедневно с 2022г.	1. Культура организации. Система общих для всего персонала организации ценностных ориентаций и норм. Положительное влияние на здоровье, поведение и развитие личности обучающихся. 2. Материально-техническое оснащение. 3. положение о порядке организации питания учащихся, об общественной комиссии по контролю за организацией и качеством питания обучающихся в МБОУ СОШ №3. Муниципальный контракт по оказанию услуг по организации питания учащихся МБОУ СОШ №3.
2	Программа здоровьесбережения	1. Организация и проведение психогигиенических и психопрофилактических мероприятий. 2. Ограничение использования мобильных телефонов. 3. Применение методов психической саморегуляции: методы прямой (естественной) регуляции психического состояния;	Мед. работник, психолог, классные руководители, педагог-психолог, тьютер, социальный педагог	10 числа каждого месяца, ежегодно с 2022г.	1. Повышение психофизиологического и психоэмоционального здоровья всех субъектов ОУ. 2. Применяется материально-техническая база. 3. План мероприятий по проф. заболеваний ЗОЖ и здоровьесбережению.

		<p>методы опосредованной регуляции психического состояния (трудотерапия, «деловые игры»);</p> <p>методы психического (специального) самоуправления (нервно-мышечная (прогрессивная) релаксация, аутогенная тренировка, идеомоторная тренировка, упражнения, связанные с дыханием и т.д.); техники психической регуляции для поддержания психологической устойчивости и оптимальной активности (метод отвлечения, самоубеждения, самоприказа, сенсорная репродукция (метод образных представлений).</p> <p>4. Осуществление вакцинации по плану медицинского сопровождения.</p>			
3	Просветительская деятельность по ЗОЖ	<p>1. Внедрение мероприятий по профилактике употребления ПАВ (наркотики, алкоголь, табак) через беседы, видеоролики, презентации, дискуссии, круглые столы.</p> <p>2. Проведение пятиминуток по правилам здорового и безопасного для себя и других людей образа жизни, в том числе в информационной среде.</p> <p>3. Проведение физкультминуток для начальной школы.</p> <p>4. Размещение плакатов и оформление стендов в помещении школы направленные на общественную гигиену, безопасное</p>	<p>Классные руководители, учителя-предметники, педагог-психолог, тьютер, социальный педагог</p>	<p>20 числа каждого месяца, ежегодно с 2022г.</p>	<p>1. Психологически-комфортные условия работы.</p> <p>2. Используется техническое оснащение и общение с природой.</p> <p>3. Положение о здоровьесберегающей деятельности школы.</p>

		поведение в быту, обществе, на природу природе. 5. Разработка и раздача памяток ученикам перед каникулярным периодом. 6. «Скрытые беседы» для старших классов направленные на половую принадлежность, соответствующие ей психофизические и поведенческие особенности с учетом возраста.			
4	Школьные спортивные клубы	1. Привлечение обучающихся в ШСК «Время побеждать» на спортивные игры: баскетбол, волейбол и легкая атлетика через форму открытого урока, агитацию. 2. Проведение спортивных игр между параллельными классами. 3. Посещение младших школьников на спортивные игры у старших школьников.	Учитель физкультуры, социальный педагог	Сентябрь, октябрь, ежегодно с 2022г.	1. Используются инструменты для совместной деятельности. 2. Развитие через спортивные ориентиры: – Физкультурно-оздоровительные мероприятия в режиме учебного дня. – Спортивная работа в классах и секциях (агитация). – Участие в районных соревнованиях. – Агитация и пропаганда здорового образа жизни. – Работа с родителями учащихся и педагогическим коллективом – Школьные мероприятия. 3. Положение о здоровьесберегающей деятельности школы.
5	ВФСК «ГТО»	1. Проведение агитационной беседы с учениками 1 класса. 2. Агитация обучающихся через учеников имеющих знак «ГТО». 3. Проверка норм ГТО во время урочной деятельности и агитация.	Учитель физкультуры, социальный педагог	Сентябрь, октябрь, ежегодно с 2022г.	1. Повешение статуса педагога, повышение психофизиологического здоровья всех субъектов ОУ. 2. Применяется материально-техническая база. 3. План мероприятий по проф. заболеваний ЗОЖ и здоровьесбережению.
6	Доступность спортивной инфраструктуры	1. Проведение классных часов по информированию спортивной инфраструктуры города.	Классные руководители, учитель	Сентябрь, октябрь,	1. Повышение психофизиологического и психоэмоционального здоровья всех субъектов ОУ.

		2.Приглашать для агитации из спортивных клубов тренеров в виде рекламного блока. 3.Распространение брошюр, плакатов, рекламок с координатами о спортивных секциях среди учащихся и их родителей и/или законных представителей через средства цифровой коммуникации. 4.Экскурсионные мероприятия в спортивные школы, клубы.	физкультуры, социальный педагог.	ежегодно с 2022г.	2. Применяется материально-техническая база. 3. План мероприятий по проф. заболеваний ЗОЖ и здоровьесбережению.
7	Массовые физкультурно-спортивные мероприятия	1. Принимать участие в районных физкультурно-спортивных мероприятиях по положениям Школы спорта (День бега, соревнования по кроссовому бегу, турниры по настольному теннису, мини футболу, баскетболу, день ходьбы и т.д.) 2. Разработка и проведение школьных физкультурно-спортивных мероприятий (День здоровья, игра-зарница «Миссия выполняма», эстафеты по параллелям классов, эстафеты «родители и дети», викторина по физической культуре и т.д.)	Учитель физкультуры, советник директора по ВР, социальный педагог	1. Районные физкультурно-спортивные мероприятия по положениям. 2. Школьные физкультурно-спортивные мероприятия ежемесячно с 2022г.	1. Повышение психофизиологического и психоэмоционального здоровья всех субъектов ОУ. 2. Применяется материально-техническая база. 3. План мероприятий по проф. заболеваний ЗОЖ и здоровьесбережению.
8	Мониторинг реализации направления «Здоровье» в Дорожной карте	Составление мониторинга о проделанной работе, перспективе на следующий триместр и реализации мероприятий	Социальный педагог	Ноябрь, февраль, июнь, ежегодно с 2022г.	1. Применяется «здоровая конкуренция» ответственных. 2. Задействовано техническое обеспечение школы. 3. Согласно Дорожной карты Программы развития.
<b>3. ТВОРЧЕСТВО</b>					
1	Реализация дополнительных	Разработка и внедрение программы «3D-проектирование, 3D-моделирование и 3D печать» в	Педагоги дополнительного образования,	Сентябрь 2022г.	1. Реализация учителя через свое творчество и творчество своих учеников. Признание коллективом и общественностью высокой

	общеобразовательных программ	режим дня в виде урочной деятельности.	разработчика программ, руководитель Точки Роста, педагог-организатор.	Ноябрь 2022г.	результативности работы. Материальное стимулирование за высокие показатели работы. 2. Используются техническое обеспечение и материально-техническая, учебно-методическая базы. 3. Нормативные акты и положения школы по дополнительным общеобразовательным программам.
		Организация урочной деятельности по дополнительной программе «3D-проектирование, 3D-моделирование и 3D печать» с учениками 7-8 классов.			
		Проведение «круглых столов» по актуализации и доработке действующих дополнительных общеразвивающих программ: «Школа будущего первоклассника», «Физика в экспериментах», «Дружина юных пожарных», «Юные инспекторы движения», «Юнармейский отряд «Русич».			
2	Участие в конкурсах, фестивалях, олимпиадах, конференциях	Организация, проведение и систематическое участие в конкурсах, фестивалях, олимпиадах, конференциях по Положениям разработчиков в очной и дистанционной форме.	Учителя-предметники, зам. директора по УВР, зам. директора по ВР, педагог-организатор	По положениям разработчиков с 2022 г.	1. Повышение квалификации учителя. 2. Используется техническое обеспечение. 3. Участие согласно Положений на конкурсы, фестивали, олимпиады, конференции.
3	Наличие школьных объединений	Создание школьного театра	Зам. директора по ВР, педагог-организатор	Октябрь 2023г.	1. Используется «Здоровая конкуренция». 2. Используются техническое обеспечение и материально-техническая, учебно-методическая базы. 3. Согласно Программы воспитания МБОУ СОШ №3
		Создание школьного музея и музейной педагогики		Сентябрь 2023г.	
4	План по реализации сетевой формы обучения. Сетевое взаимодействие.	1. Заключение соглашения с Центром Культуры и Искусств для совместной учебно-познавательной деятельности и со стадионом «Сатурн» для совместной спортивно-оздоровительной деятельности в виде урочной формы.	Директор, зам. директора по УВР, зам. директора по ВР, советник директора по ВР, педагог-организатор	Сентябрь, ежегодно с 2022г.	1. Снижение нагрузки на учителя с помощью технического обеспечения. 2. Применение технического оснащения и учебно-методической базы. 3. Взаимодействие через общее соглашение сторон (договор).

		2. Осуществить поиск организаций для сетевого взаимодействия.			
5	Летний лагерь с тематическими сменами. Участие в каникулярных и профориентационных сменах.	Разработка плана и организация школьного летнего лагеря с тематической сменой.	Зам директора по ВР, классные руководители, педагог-организатор	Июнь, ежегодно с 2023г.	1. Использование инструментов для сплочённости. 2. Применительно материально-техническое оснащение. 3. Согласно Положения о летних, тематических, каникулярных, профориентационных сменах.
		Агитация старших классов в посещениях профориентационной смены в каникулярный период на базе МБУ ДО «Центра творческого развития».		Ноябрь, февраль, ежегодно с 2023г.	
6	Работа с мобильными учебными комплексами (кванториумы, лаборатория безопасности, библиотечные комплексы и др.)	Участие в выездных мероприятиях с другими школами (познавательные игры у начальной школы, экологические слеты у основной школы, спортивные городские квесты у средней школы).	Зам директора по ВР, классные руководители, педагог-организатор	Сентябрь, октябрь, ежегодно с 2022 г.	1. Снижение нагрузки на учителя. 2. Использование технического оснащения. 3. Положение о проведении работы с мобильными учебными комплексами
7	Мониторинг реализации направления «Здоровье» в Дорожной карте	Составление мониторинга о проделанной работе, перспективе на следующий триместр и реализации мероприятий	Социальный педагог	Ноябрь, февраль, июнь, ежегодно с 2022г.	1. Применяется «здоровая конкуренция» ответственных. 2. Задействовано техническое обеспечение школы. 3. Согласно Дорожной карты Программы развития.
<b>4. ВОСПИТАНИЕ</b>					
1	Рабочая программа воспитания	Проведение «круглого стола» по актуализации программы воспитания на новый учебный год	Администрация школы	Июнь, ежегодно с 2022	1. Более качественное выполнение воспитательной работы, удовлетворение от её результатов. Эффективность работы. Материальное стимулирование за высокие показатели работы. 2. Используется учебно-методическая база. 3. Согласно Программы воспитания МБОУ СОШ №3
2	Календарный план воспитательной работы	Проведение «круглого стола» по разработке общешкольного календарного плана на учебный год.	Зам. директора по ВР, социальный	Июнь, ежегодно с 2022	1. Приоритет на ценностные ориентиры школьной команды.

		Проведение «круглого стола» по разработке плана воспитательной работы на каждый триместр и на каждый класс.	педагог, классные руководители	Ноябрь, февраль, июнь, ежегодно с 2022г.	2. Используется учебно-методическая база и техническое обеспечение. 3. Положение об организации учебно-воспитательного процесса и Программы воспитания МБОУ СОШ №3.
3	Программа работы с родителями	Проведение «круглого стола» по разработке и внедрению единого подхода к работе с родительским сообществом.	Зам. директора по ВР, классные руководители, социальный педагог, педагог-психолог	Сентябрь 2022г.	1. Используется совместная деятельность через взаимодействие. 2. Задействовано техническое обеспечение школы. 3. Положение об организации учебно-воспитательного процесса.
		Актуализация и дополнение программы работы с родителями в учебно-воспитательном и профориентационном направлении.		Октябрь, ежегодно с 2022г.	
		Внедрение программы работы с родителями через классных руководителей		Октябрь, ежегодно с 2022г.	
4	Комплект государственной символики (флаг, герб).	1. Размещение государственной символики (флаг, герб, гимн) в виде плакатов на стендах помещениях школы. 2. Использование государственной символики на официальных церемониях и торжественных мероприятиях.	Зам. директора по ВР, педагог-организатор	Сентябрь 2022г.	1. Используется для сплочённости и патриотическо-гражданственной направленности всех субъектов ОУ. 2. Применяется техническое обеспечение. 3. Согласно Программы развития и Устава школы
5	Уголки с государственной символикой в классных кабинетах.	Размещение государственной символики (флаг, герб, гимн) в виде плакатов на классных уголках в классных кабинетах.	Зам. директора по ВР, педагог-организатор, классные руководители	Сентябрь 2022г.	1. Используется для сплочённости и патриотическо-гражданственной направленности всех субъектов ОУ. 2. Применяется материально-техническое обеспечение. 3. Согласно Программы развития и Устава школы
6	Бренд (узнаваемый стиль)	Разработка и внедрение бренда школы в виде логотипа с дизайнерами Режевской типографии.	Советник по ВР, зам. директора по ВР	Ноябрь 2022г.	1. Использование бренда в виде нашивки разовьёт и повысит гордость и стилевую направленность школы. 2. Применение в одежде и во всех мероприятиях.

					3. Согласно Программы развития и Устава школы
7	Гимн школы	1. Разработка и внедрение гимна школы с поэтом города Мягковым Виктором и музыкальным оформителем Центра культуры и искусств. 2. Внедрение гимна школы в образовательную среду через прослушивание на внутришкольных мероприятиях, заучивание текста с обучающимися.	Советник по ВР, зам. директора по ВР	Сентябрь 2023	1. Используется для сплочённости и патриотическо-гражданственной направленности всех субъектов ОУ. 2. Применяется материально-техническое обеспечение. 3. Согласно Программы развития и Устава школы
8	Медиацентр	1. Закрепление ответственного для составления плана по выпускам школьной газеты и/или журнала. 1. Разработать план по выпуску школьной газеты и/или журнала. 3. Организовать выпуск школьной газеты и/или журнала.	Руководитель детской, подростковой организации школьников, советник по ВР, зам. директора по ВР	Февраль, ноябрь, ежегодно с 2023	1. Используется для сплочённости и взаимодействия всех субъектов ОУ. 2. Применяется материально-техническое обеспечение. 3. Согласно Программы развития и Устава школы
9	Детское и молодежное общественное объединение «Орлята России»	1. Зарегистрироваться на сайте РДШ.РФ. 2. Заполнить и загрузить персональные данные обучающихся младших классов. 3. Участвовать в коллективных творческих делах разной направленности на сайте и достигнуть звания «Орлёнок» в 7 треках.	Классные руководители, советник по ВР, зам. директора по ВР	Сентябрь - октябрь, ежегодно с 2023г.	1. Через повышение статуса педагога. 2. Применяется материально-техническое обеспечение и методическая база данных. 3. Согласно Положения об участии в коллективных творческих делах «Орлята России»
10	Детское и молодежное общественное объединение «Первичное отделение РДШ» (Российское	1. Зарегистрироваться на сайте РДШ.РФ. 2. Заполнить и загрузить персональные данные активных обучающихся средней и старшей школы.	Советник по ВР, зам. директора по ВР	Январь, ежегодно с 2023г.	1. Используется взаимодействие, общение, участие обучающихся для сплочённости и взаимопомощи. 2. Применяется материально-техническое обеспечение. 3. Согласно Положения о первичном отделении РДШ

	движение школьников)	3. Участвовать в коллективных творческих делах, акциях разной направленности на сайте.			
11	Детские и молодежные общественные объединения («Юнармия» и «Большая перемена»)	1. Продолжить сотрудничество с детскими и молодежными общественными объединениями. 2. Провести агитацию по привлечению обучающихся в отряд «Юнармии» «Большая перемена».	Руководители детских и молодежных общественных объединений, советник по ВР, зам. директора по ВР	Сентябрь, январь, ежегодно с 2022г.	1. Используется взаимодействие, общение, участие обучающихся для сплочённости и взаимопомощи. 2. Применяется материально-техническое обеспечение и живое общение с молодёжными объединениями. 3. По соглашению о сотрудничестве с детскими и молодежными общественными объединениями.
12	Совет обучающихся	1. Организовать рабочее место для ученического самоуправления, которое обеспечивает развитие самостоятельности в принятии и реализации решений для достижения общественно значимых целей: проведение внутришкольных мероприятия, написание сценариев к праздникам, оформление плакатов, открыток и т.д. 2. Осуществлять контроль по работе Совета обучающихся.	Педагог-организатор, зам. директора по ВР	Ноябрь 2022г.	1. Используется взаимодействие, общение, участие обучающихся для сплочённости, взаимопомощи и развития ответственности. 2. Применяется материально-техническое обеспечение и живое общение. 3. По положению о совете старшеклассников.
13	Штаб воспитательной работы	Провести «Круглый стол» по организации Штаба воспитательной работы, плана работы.	Советник по ВР, зам. директора по ВР	Февраль 2023г.	1. Используется взаимодействие, общение, участие обучающихся для сплочённости, взаимопомощи и развития ответственности. 2. Применяется материально-техническое обеспечение и живое общение. 3. По программе воспитания МБОУ СОШ №3 и положению о совете старшеклассников.
14	Наличие комнаты/уголка «Большой перемены»	1. Организовать место для уголка «Большой перемены». 2. Разработать разгрузочно-информационные игры с сохранением и восстановлением	Педагог-организатор, педагог-психолог, зам. директора по ВР	Январь 2023г.	1. Используются отвлечённые игры, литературный материал для восстановления психоэмоционального состояния обучающихся.

		психофизиологического и психоэмоционального состояния субъектов ОУ. 3. Размещение фотозоны на время тематических мероприятий в уголке «Большой перемены».			2. Применяется материально-техническое обеспечение. 3. Согласно Программы развития.
15	Мониторинг реализации направления «Воспитание» в Дорожной карте	Составление мониторинга о проделанной работе, перспективе на следующий триместр и реализации мероприятий	Зам. директора по ВР	Ноябрь, февраль, июнь, ежегодно с 2022г.	1. Применяется «здоровая конкуренция» ответственных. 2. Задействовано техническое обеспечение школы. 3. Согласно Дорожной карты Программы развития.
<b>5. ПРОФОРИЕНТАЦИЯ</b>					
1	Календарь профориентационной работы	Проведение «круглого стола» по разработке календаря профориентационной работы на учебный год	Зам директора по УВР, зам директора по ВР	Август, ежегодно с 2022г.	1. Систематизация работы, снижение нагрузки на учителя. Внутриорганизационная мобильность. Личностная самореализация. 2. Применяется материально-техническое обеспечение. 3. Приказ об утверждении годового календарного графика работы
2	Использование профориентационных серверов и программ	1. Организация психологического и тьюторского сопровождения в выборе профессии через беседы, поддержку, анализ «Четыре квадрата». 2. Организация по исполнению тестирования профпробы на базе Интерактивного портала Центра занятости РГО.	Классные руководители, педагог-психолог, тьютер, социальный педагог, зам. директора по УВР, зам. директора по ВР	Март 2023г.	1. Используется для снижения нагрузки на учителя. 2. Применяется материально-техническое обеспечение. 3. Согласно календаря о проведении мероприятий по профессиональной направленности организации.
3	Соглашение с партнерами-предприятиями, организациями, предоставляющими площадку для организации профориентации	1. Организация и проведение тематических экскурсий, экскурсионных занятий и событий с участием профессиональных сообществ (Пожарная часть, МЧС, музей МВД, Центра занятости РГО). 2. Заключение соглашения с МБОУ ДО «Учебный профессиональный	Классные руководители, зам. директора по УВР, зам. директора по ВР	Октябрь, ежегодно с 2022г.	1. Используется для снижения нагрузки на учителя. 2. Применяется материально-техническое обеспечение и учебно-методическая база. 3. Согласно договоренности между организациями.

		<p>центр» для профориентационного обучения.</p> <p>3. Сетевые программы профориентации совместно с колледжами, вузами: сетевые мероприятия (семинары, конкурсы, викторины, квесты, мастер-классы); сетевой проект – образовательное пространство, где встречаются обучающиеся и педагоги для совместной деятельности (фестивали, марафоны); сетевые дополнительные общеобразовательные программы профильного маршрута в условиях сетевого взаимодействия («Профессии от А до Я», «Копилка профессий», «Увлекательный мир профессий» для 1-4 классов, «Мир профессий» для 8 классов).</p> <p>4. Посещение и участие учеников в Школе интеллектуалов, Школе КЛИО, Физической школе, Химической школе, Инженерной школе УГМК.</p>			
4	Профориентационные блоки, внедренные в учебные предметы	<p>1. Проведение профориентационного классного часа со специалистами учебных заведений: Уральского Лесотехнического колледжа, ГАПОУ СО Режевского политехникума.</p>	Зам. директора по УВР, зам. директора по ВР	Ноябрь, ежегодно с 2022г.	<p>1. Используется общая деятельность и повышения статуса педагога.</p> <p>2. Применяется материально-техническое обеспечение.</p> <p>3. Согласно положения по работе с профориентационной направленностью обучающихся.</p>
5	Внеклассная проектно-исследовательская деятельность	<p>1. Проведение «круглого стола» по актуальным темам проектной работы на учебный год.</p> <p>2. Разработка плана проекта классных руководителей с</p>	Классные руководители, зам. директора по УВР	Октябрь-март, ежегодно с 2022 г.	<p>1. Используется общая деятельность и повышения статуса педагога.</p> <p>2. Применяется материально-техническое обеспечение.</p>

		обучающимися и разработка проекта. 3. Внутришкольный этап защиты проекта.			3. Согласно положения о внеклассной проектно-исследовательской деятельности.
6	Профориентационные работы в рамках проекта «Билет в будущее»	1. Принять участие в онлайн диагностике школьников. 2. Организация профориентационного урока на платформе проекта «Билет в будущее». 3. Организация и проведение проф. проб в рамках проекта «Билет в будущее». 4. Организация участия школьников в мультимедийной выставке-практикуме. 5. участия в фестивале профессий в рамках проекта «Билет в будущее».	Зам. директора по УВР и ВР, классные руководители.	Март, ежегодно с 2023г.	1. Используется общая деятельность и повышения статуса педагога. 2. Применяется материально-техническое обеспечение. 3. Согласно положения о проекте «Билет в будущее».
7	Профориентационный урок на платформе проекта «Билет в будущее»		Педагог-психолог, советник директора по ВР	2022-2023	
8	Участие в конкурсах проф. мастерства	Организация участия и контроль в конкурсах проф. мастерства: Квест-игра «Интернет вокруг нас», «Хакатон» - разработка маршрутов карты развиваем город Реж.	Классные руководители, зам. директора по ВР	Октябрь, декабрь 2022г.	1. Используется общая деятельность. 2. Применяется материально-техническое обеспечение. 3. Согласно положений о конкурсах проф. мастерства.
9	Внедрение системы профильных факультативных курсов	Разработка и реализация системы факультативных курсов	Руководитель Точки Роста	Август 2023г.	1. Используется общая деятельность для сплочённости субъектов ОУ. 2. Применяется материально-техническое обеспечение. 3. Согласно положений о факультативных курсах Точки Роста.
10	День открытых дверей	Посещение предприятий, среднетехнических и высших учебных заведений с разной профессиональной	Зам. директора по УВР и ВР, классные руководители.	Согласно датам проведения дней	1. Используется общая деятельность. 2. Применяется материально-техническое обеспечение.

		направленностью в день открытых дверей (УГЛТУ, УЛК, Режевской политехникум, ГБПОУ «Свердловский медицинский колледж»).		открытых дверей в учебных заведениях, ежегодно с 2022 г.	3. Согласно датам проведения дней открытых дверей в учебных заведениях.
11	Мониторинг реализации направления «Профориентация» в Дорожной карте	Составление мониторинга о проделанной работе, перспективе на следующий триместр и реализации мероприятий	Зам. директора по УВР и ВР	Ноябрь, февраль, июнь, ежегодно с 2022г.	1. Применяется «здоровая конкуренция» ответственных. 2. Задействовано техническое обеспечение школы. 3. Согласно Дорожной карты Программы развития.
<b>6. УЧИТЕЛЬ. ШКОЛЬНАЯ КОМАНДА.</b>					
1	Единое штатное расписание	Проведение «круглого стола» по актуализации единого штатного расписания	Директор, зам директора по УВР, методист	Август, ежегодно с 2022г.	2. Задействовано техническое обеспечение школы. 3. Положение о порядке внутришкольного контроля.
2	Развитие школьных команд	1. Организация и проведение ШМО на актуальным проблемам и нововведениям. 2. Внутришкольный обмен опытом с учётом инновационных технологий и методов обучения (круглый стол, мастер-классы, вебинары). 3. Посещение городских методических объединений для обмена опытом и структурирования плана на учебный год.	Вся школьная команда	Август, ноябрь, февраль, июнь, ежегодно с 2022г.	1. Используется совместная деятельность через взаимодействие. 2. Задействовано материально-техническое обеспечение школы и методическая база. 3. Согласно Положений о методическом объединении.
3	Методическое сопровождение педагогического состава	1. Разработка и внедрение систематического школьного методического сопровождения педагогического состава 2. Проведение школьных методических семинаров	Зам. директора по УВР, методический совет школы	Август 2023г.	1. Используется совместная деятельность через взаимодействие. 2. Задействовано техническое обеспечение школы. 3. Положение о методическом совете школы.
4	Повышение квалификации	1. Прохождение в повышении квалификации внешколы на курсах «Разговоры о важном»,	Вся школьная команда	По положениям, соглашениям	1. Материальное стимулирование за высокие показатели работы.

		«Обновленные ФГОС», «Педагог-навигатор», участие в семинарах, вебинарах. 2. Внутри школы: подготовка и аттестация педагогов школьной команды. 3. Разработка план по аттестации и прохождению курсов для школьной команды.		и планам, ежегодно с 2022 г.	2. Используется техническое обеспечение школы. 3. По соглашению и положению между организациями.
5	Институт наставничества	Проведение «круглого стола» по актуализации, совершенствованию, развитию и внедрению системы наставничества в поддержке молодых учителей по программе.	Зам директора по УВР, методический совет школы	Август 2023г.	1. Используются инструменты для сплочённости. 2. Используется техническое обеспечение, учебная база, опыт педагога при взаимодействии 3. Согласно положения Наставничества и Совета старшеклассников.
6	Участие педагогов в конкурсном движении	Агитация педагогов в конкурсном движении: Участие в дискуссионном клубе руководителей и педагогов центров образования естественно-научной и технологической направленностей «Точка роста» РГО. Участие во Всероссийском педагогическом конкурсе «Творческий учитель». Участие во Всероссийском педагогическом конкурсе «Творческий библиотекарь школы 2022». Участие в межрегиональном конкурсе эффективных образовательных практик педагогических работников «Мой опыт по формированию естественно-научной грамотности».	Зам. директора по УВР и ВР	По положениям, ежегодно с 2022 г.	1. Материальное стимулирование за высокие показатели работы. 2. Используется техническое обеспечение школы. 3. По Положению разработчиков конкурсного движения.

		Участие в XXXI Рождественских образовательных чтениях «Глобальные вызовы современности и духовный выбор человека».			
7	Мониторинг реализации направления «Учитель» в Дорожной карте	Составление мониторинга о проделанной работе, перспективе на следующий триместр и реализации мероприятий	Зам. директора по УВР	Ноябрь, февраль, июнь, ежегодно с 2022г.	1. Применяется «здоровая конкуренция» ответственных. 2. Задействовано техническое обеспечение школы. 3. Согласно Дорожной карты Программы развития.
<b>7. ШКОЛЬНЫЙ КЛИМАТ</b>					
1	Наличие локального нормативного акта по организации психолого-педагогического сопровождения участников образовательных отношений	Проведение «круглого стола» по разработке ЛНА по организации психолого-педагогического сопровождения участников образовательных отношений	Директор, зам. директора по ВР, педагог-психолог	Сентябрь, ежегодно с 2022г.	1. Приоритет на ценностные ориентиры участников образовательных отношений. 2. Применяются учебно-методические базы. 3. Согласно локально-нормативных актов МБОУ СОШ №3.
2	Организация сопровождения в соответствии с Концепцией развития психологической службы	Разработка план работы сопровождения в соответствии с Концепцией развития психологической службы на учебный год.	Педагог-психолог социальный педагог, тьютер	Сентябрь, ежегодно с 2022г.	1. Приоритет на ценностные ориентиры обучающихся. 2. Применяются учебно-методические базы. 3. Согласно локально-нормативных актов МБОУ СОШ №3.
3	Создание условий сопровождения психологическими службами в соответствии с планом работы	1. Внедрить плана мероприятий по предупреждению и профилактике буллинга (разработка методических и информационных материалов в виде рекомендаций для педагогов, родителей, детей, классные часы, беседы тренинги и т.д.). 2. Организовать работу «почты доверия» для сообщения случаев	Педагог-психолог, социальный педагог, педагог-организатор, советник по ВР	По мере необходимости, ежемесячно с 2022г.	1. Используются инструменты для сплочённости. 2. Используется техническое обеспечение. 3. Применяются планы, программы, ЛНА по организации психолого-педагогического сопровождения.

		буллинга, моббинга и иных действий. 3. Осуществлять эмоциональную поддержку в трудный жизненный период, а так же при подготовке и сдачи экзаменов (обозначить время и место для бесед). 4. Проведение СПТ и профилактического медицинского осмотра направленного на ранее выявление немедицинского потребления наркотических средств и психотропных веществ.			
4	Зона отдыха	1. Оборудовать дополнительную зону отдыха и общения разновозрастных групп в кабинете педагога-психолога для проведения коррекционно-развивающих занятий, консультаций с интерактивной направленностью. 2. Привлекать обучающихся к школьной творческой деятельности для оформления креативного пространства («украшать» помещение школы для тематических мероприятий или значимых событий).	Педагог-психолог, социальный педагог, педагог-организатор, советник по ВР	Декабрь 2022г.	1. Используются инструменты для сплочённости. 2. Задействовано техническое обеспечение школы. 3. Согласно Программы развития.
5	Мониторинг реализации направления «Школьный климат» в Дорожной карте	Составление мониторинга о проделанной работе, перспективе на следующий триместр и реализации мероприятий	Педагог-психолог	Ноябрь, февраль, июнь, ежегодно с 2022г.	1. Применяется «здоровая конкуренция» ответственных. 2. Задействовано техническое обеспечение школы. 3. Согласно Дорожной карты Программы развития.
6	Анализ работы Дорожной карты за учебный год	Составление анализа	Директор, советник по ВР	Июнь, ежегодно с 2023г.	1. Приоритет на ценностные ориентиры школьной команды. 2. Задействовано техническое обеспечение школы.

3. Согласно Дорожной карты Программы развития.

**8. ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ СРЕДА**

1	Модернизированное материально - техническое оснащение	1. Отладка работы информационной системы. 2. Обновление оборудования, спортивной инфраструктуры и технического обеспечения для реализации Программы развития. 3. Разработка и организация мобильной сцены для театра, конференций, фестивалей, концертов с учётом пространства школы.	Инженер-программист	Ноябрь 2022г.	1. Используется взаимодействие школьной команды для сплочённости. 2. Задействовано обновлённое материально-техническое обеспечение школы. 3. По перечню необходимого технического оснащения для внедрения критериев единого образовательного пространства в МБОУ СОШ №3
2	Предоставление доступа к верифицированному цифровому образовательному контенту, интернет для школьников	Организация доступа к оцифрованным учебникам, доступ к дополнительной литературе, электронным библиотекам.	Директор, инженер-программист	Август, 2023г.	1. Снижение нагрузки на учителя. 2. Задействовано материально-техническое обеспечение школы и учебно-методическая база. 3. Устав школы, нормативные акты по верифицированному цифровому образовательному контенту.
3	Оснащение IT-оборудованием	1. Организация контроля комплексной безопасности (видеонаблюдение, система контроля и управления доступом). 2. Внедрение «белого интернета» через ограничение использования компьютеров и мобильных телефонов.	Директор, инженер-программист	Август, ежегодно с 2022г.	1. Снижение нагрузки на учителя. 2. Задействовано материально-техническое обеспечение школы. 3. Устав школы, нормативные акты по оснащению IT-оборудованием.
4	Создание на базе «Сферум» профессиональных сообществ педагогов для обмена опытом и помощи	1. Регистрация и доступ всей школьной команды на базе «Сферум» и федеральной государственной информационной системы (ФГИС) «Моя школа». 2. Ознакомление школьной команды с платформами «Сферум» и «Моя школа».	Инженер-программист	Январь-февраль 2023г.	1. Используется взаимодействие школьной команды для сплочённости. 2. Задействовано материально-техническое обеспечение школы. 3. Положения о профессиональных сообществах педагогов для обмена опытом на базе «Сферум»

	начинающим учителям	3. Внедрение в школьную среду и работа с базами.			
5	Мониторинг реализации направления «Образовательная среда» в Дорожной карте	Составление мониторинга о проделанной работе, перспективе на следующий триместр и реализации мероприятий	Инженер-программист	Ноябрь, февраль, июнь, ежегодно с 2022г.	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Применяется «здоровая конкуренция» ответственных.</li> <li>2. Задействовано техническое обеспечение школы.</li> <li>3. Согласно Дорожной карты Программы развития.</li> </ol>